

HR Top Voices 2025

Konzept, Kriterien und Gewinner:innen

Personio

Inhalt

01 Einleitung

02 Nominierungen und
Ausschlusskriterien

03 Unsere Jury

04 Kriterien, Verfahren und Top 5:
1. LinkedIn
2. Podcasts

05 Sonderauszeichnungen

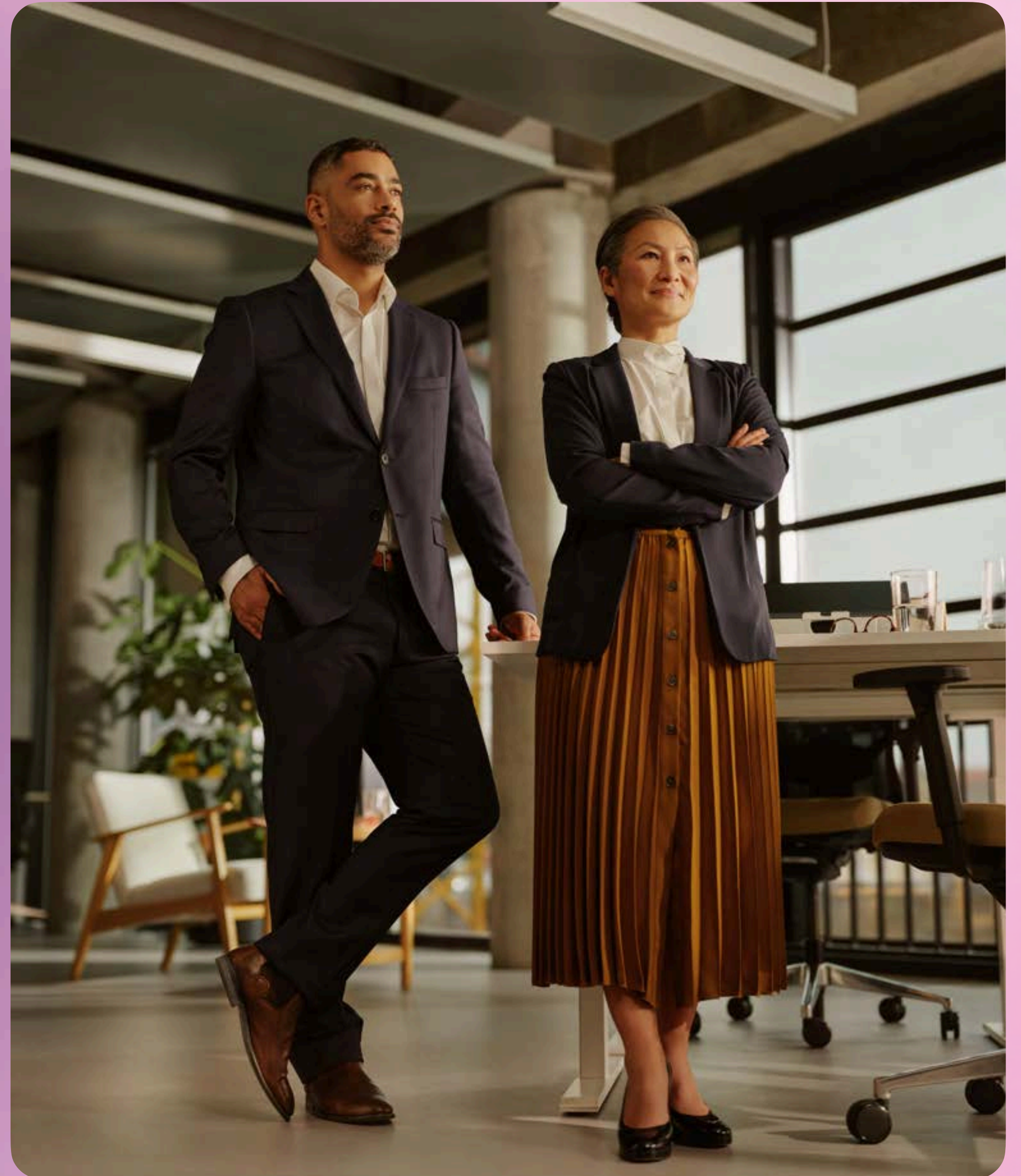
06 Restliche Auszeichnungen
im Überblick

Einleitung

Welche HR-Größen bewegen die Personalbranche am meisten?

Willkommen zu unserem HR Top Voices Ranking 2025! Wir stellen euch auch dieses Jahr die HR-Größen vor, die mit ihren Insights nicht nur Büroalltage navigieren, sondern ganze Personalstrategien umkrempeln. Ob es um die neuesten Trends, innovative Tipps oder einfach eine frische Perspektive auf die HR-Welt geht – diese Top Voices wissen, was Sache ist.

Seid gespannt und findet heraus, welche HR-Influencer:innen ihr unbedingt auf dem Radar haben solltet – lasst euch inspirieren, aufrütteln und motivieren!



Nominierungen und Ausschlusskriterien

Wer konnte am Ranking teilnehmen?

Auch dieses Jahr haben wir sowohl Einzelpersonen, Corporate Influencer als auch Personalberatungen aus dem deutschsprachigen Raum in unser Ranking aufgenommen.

Nominierungen

Über unsere **Webseite und LinkedIn** haben wir die gesamte HR-Branche aufgerufen, ihre liebsten Personaler:innen für das Ranking zu nominieren.

Zusätzlich hat die Jury die Listen durch **eigene Vorschläge** ergänzt.

Über **110 potenzielle Influencer:innen** haben wir dieses Jahr in unser Ranking aufgenommen und anschließend auf unsere Ausschlusskriterien geprüft.

Kriterien zur Vorauswahl

Um an der finalen Evaluation teilnehmen zu können, mussten alle Nominierten diese Kriterien erfüllen:

Starker Fokus auf HR: Die Influencer:innen sollten sich zu ca. 70 % mit dem Thema „Human Resources“ befassen.

Fokus auf B2B im HR-Bereich: Uns war es wichtig, dass die potenziellen Top Voices anderen Personaler:innen einen Mehrwert bieten. Ihre Inhalte sollten sich deshalb an HR-Verantwortliche richten und nicht an Arbeitnehmende.

In die Bewertung flossen die Aktivitäten und Leistungen der Influencer:innen auf den Kanälen „LinkedIn“ und „Podcasts“ im ersten Halbjahr 2025 ein. Zusätzlich haben wir Sonderauszeichnungen vergeben.

Wir stellen vor: Unsere Jury

Dieses Jahr bestand die Jury aus der Personio Redaktion und zwei langjährigen HR-Expertinnen. Laura Bornmann und Eva Stock bringen viel Erfahrung im Personalbereich mit und haben uns mit ihren Perspektiven unterstützt, die Top Voices 2025 zu finden.



Laura Bornmann

Laura ist HR-Expertin, Hochschulrätin und Beirätin, ehemalige Managerin sowie LinkedIn-Top-Voice und gilt als führende Stimme in Deutschland für New Work und New Leadership.



Eva Stock

Eva ist HR-Expertin für strategische HR-Beratung, erfahrene Sparringspartnerin für Führungskräfte und Teams und eine gefragte Stimme rund um Kultur- und Organisationsentwicklung.



Marina Buller

Marina ist Sr. Content Marketing Managerin bei Personio und unterstützt das Unternehmen bereits seit über sechs Jahren dabei, Personaler:innen bei ihren Herausforderungen zu helfen.

LinkedIn: Kriterien und Verfahren

LinkedIn ist und bleibt die Lieblingsplattform für HR-Themen – kein Wunder, hier dreht sich alles um Job und Karriere. Wir haben uns 102 HR-Größen auf LinkedIn genauer angeschaut und bewertet.

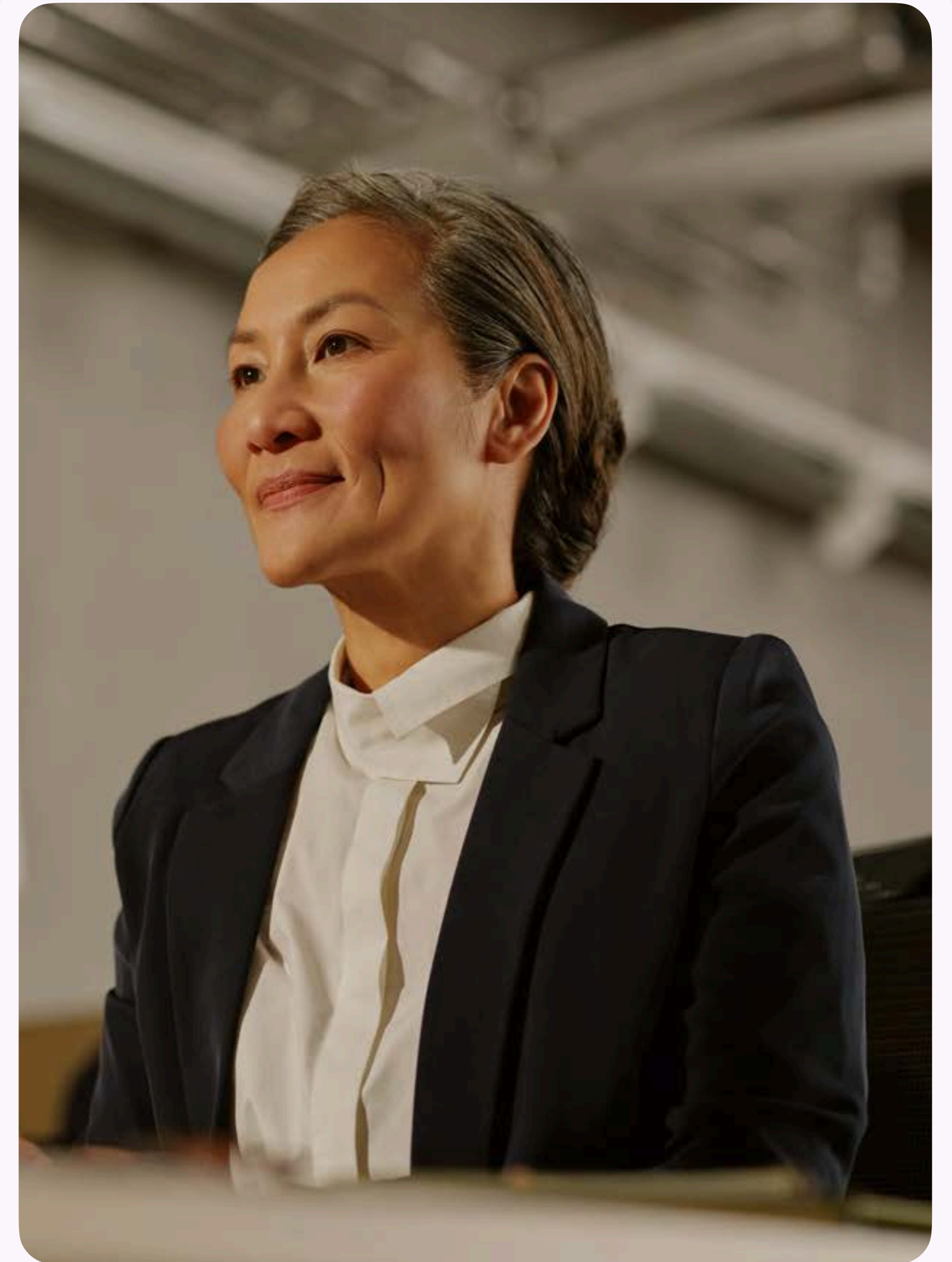
Quantitative Kriterien

- Follower:innen
- Anzahl an eigenen Beiträgen
- Anzahl an Likes unter den Beiträgen
- Anzahl der Kommentare
- Community Management

Qualitative Kriterien

- Mehrwert für die gesamte HR-Branche
- Qualität der Inhalte
- Qualität der Interaktionen
- Persönlicher Charakter/Nahbarkeit

Pro Kriterium wurde ein Score von 1-5 oder 1-7 vergeben, wobei "Mehrwert für die HR-Branche" doppelt gezählt wurde. Bei gleichem Score wurde am Ende geschaut, wer bei den qualitativen Kriterien besser abgeschnitten hat.



Der Score im Überblick

Quantitativ		
Kriterium	Bewertung	Score
Follower:innen	< 1000	1
	< 5.000	2
	< 15.000	3
	< 25.000	4
	>= 25.000	5
Beiträge	• sehr unregelmäßig (unter 1x monatlich)	1
	• geringe Häufigkeit (mind. 1x monatlich)	2
	• 1x in der Woche	3
	• regelmäßig (mehrmals wöchentlich)	4
	• Täglich	5
	• mehrmals täglich	6
Likes	<Ø 50	1
	<Ø 150	2
	<Ø 250	3
	<Ø 350	4
	>=Ø 350	5

Quantitativ		
Kriterium	Bewertung	Score
Anzahl Kommentare	<Ø 5	1
	<Ø 10	2
	<Ø 20	3
	<Ø 35	4
	>=Ø 35	5
Community Management Quote	<10%	1
	<20%	2
	<30%	3
	<40%	4
	<=50%	5

Der Score im Überblick

Qualitativ		
Kriterium	Bewertung	Score
Persönlicher Charakter / Nahbarkeit	• So gut wie gar nicht vorhanden	1
	• Kaum vorhanden	2
	• Sehr selten vorhanden	3
	• Gelegentlich vorhanden	4
	• Vorhanden	5
	• Häufig vorhanden	6
	• Immer vorhanden	7
Mehrwert für die HR-Branche	• So gut wie gar nicht vorhanden	1
	• Kaum vorhanden	2
	• Sehr selten vorhanden	3
	• Gelegentlich vorhanden	4
	• Vorhanden	5
	• Häufig vorhanden	6
	• Immer vorhanden	7

Qualitativ		
Kriterium	Bewertung	Score
Qualität der Inhalte	• mal mehr mal weniger vorhanden	1
	• kaum fundierte Beiträge, wenige Daten oder Praxisbeispiele	2
	• Mittelmäßige Tiefe und Fundierung, einige Daten und Praxisbeispiele	3
	• Gut recherchierte, fundierte Beiträge, zuverlässige Daten und Praxisbeispiele	4
	• Umfassend recherchierte Beiträge, detaillierte Analysen, Daten und praxisnahe Beispiele	5
Qualität der Interaktionen	• Die Interaktionen sind überwiegend oberflächlich/nicht konstruktiv	1
	• Die meisten Interaktionen sind oberflächlich/nicht konstruktiv	2
	• Mischung aus konstruktiven und weniger wertvollen Interaktionen	3
	• Die meisten Interaktionen sind konstruktiv und wertvoll	4
	• Fast alle Interaktionen sind konstruktiv, wertvoll und fördern Diskussionen	5

Die Top 5 Platzierungen für LinkedIn



Platz 1

Carsten C. Schermuly (Score: 6.00): Carsten verbindet wissenschaftliche Tiefe mit persönlicher Note und das auf eine sehr leichte Art. Seine Beiträge sind fundiert, praxisnah und so originell, dass man oft schmunzeln muss. Mit Humor, cleveren Wendungen und unerwarteten Visuals macht er seine Inhalte spannend und unvergesslich.



Platz 2

Karin Lausch (Score: 5.78): Karins Beiträge bestechen durch hochwertige Bildsprache und ein weit gefasstes HR-Themenspektrum, das von klassischen bis zu spannenden Nischenthemen reicht. Ambitioniert und zielstrebig teilt sie regelmäßig ihre Perspektiven und überzeugt mit fundierten, relevanten und inspirierenden Inhalten.



Platz 3

Nora Dietrich (Score: 5.67): Nora bietet spannende Insights und neue Perspektiven zum Thema Mental Health. Durch ihr hohes Engagement unter Posts schafft sie Austausch und Aufmerksamkeit, enttabuisiert psychische Krankheiten und zeigt, dass Expertise, Authentizität und Sympathie Hand in Hand gehen.



Platz 4

Kira Marie Cremer (Score: 5.56): Kira überzeugt mit vielseitigen, gut durchdachten Postings, die echten Mehrwert schaffen. Ihre professionelle Bildsprache, hohe Aktivität und gleichzeitig authentische, nahbare Art machen ihre Inhalte unverwechselbar. Sie setzt Impulse und prägt das HR-Themenfeld spürbar mit.



Platz 5

Miriam Sternitzky (née Rabung) (Score: 5.56): Mit extrem hohem Engagement unter ihren Posts liefert Miriam spannende Insights zu People-Themen bei Westwing und teilt persönliche Learnings zu Leadership und persönlicher Entwicklung. Ihre Beiträge bieten immer echten Mehrwert, zeigen ihre Haltung und bleiben authentisch.

Podcasts: Kriterien und Verfahren

Immer mehr Personalverantwortliche teilen zusammen mit ihren Gästen Trends, Insights und HR-Wissen in ihren Podcasts. Auch Personios eigener Podcast, das HR-Briefing, liefert regelmäßig spannende Einblicke in aktuelle HR-Themen und ist ein Must-hear für alle, die auf dem Laufenden bleiben wollen.

Quantitative Kriterien

- Regelmäßigkeit
- Anzahl an Bewertungen
- Bewertung des Podcasts

Qualitative Kriterien

- Mehrwert für die gesamte HR-Branche
- Qualität der Inhalte
- Aufbereitung der Shownote
- Persönlicher Charakter/Nahbarkeit

Pro Kriterium wurde ein Score von 1-5 oder 1-7 vergeben, wobei "Mehrwert für die HR-Branche" doppelt gezählt wurde. Bei gleichem Score wurde am Ende geschaut, wer bei den qualitativen Kriterien besser abgeschnitten hat.



Der Score im Überblick

Quantitativ		
Kriterium	Bewertung	Score
Podcast-Folgen	• sehr unregelmäßig (unter 1x monatlich)	1
	• geringe Häufigkeit (mind. 1x monatlich)	2
	• regelmäßig (mind. 2x monatlich)	3
	• wöchentlich	4
	• mehrmals pro Woche	5
Anzahl der Bewertungen	< 10	1
	< 20	2
	< 30	3
	< 40	4
	>= 50	5
Bewertung des Podcasts in Sternen	< 1 ⭐	1
	< 2 ⭐	2
	< 3 ⭐	3
	< 4 ⭐	4
	<=5 ⭐	5

Qualitativ		
Kriterium	Bewertung	Score
Persönlicher Charakter / Nahbarkeit	• So gut wie gar nicht vorhanden	1
	• Kaum vorhanden	2
	• Sehr selten vorhanden	3
	• Gelegentlich vorhanden	4
	• Vorhanden	5
	• Häufig vorhanden	6
	• Immer vorhanden	7
Mehrwert für die HR-Branche	• So gut wie gar nicht vorhanden	1
	• Kaum vorhanden	2
	• Sehr selten vorhanden	3
	• Gelegentlich vorhanden	4
	• Vorhanden	5
	• Häufig vorhanden	6
	• Immer vorhanden	7

Der Score im Überblick

Qualitativ		
Kriterium	Bewertung	Score
Qualität der Inhalte	• mal mehr mal weniger vorhanden	1
	• kaum fundierte Beiträge, wenige Daten oder Praxisbeispiele	2
	• Mittelmäßige Tiefe und Fundierung, einige Daten und Praxisbeispiele	3
	• Gut recherchierte, fundierte Beiträge, zuverlässige Daten und Praxisbeispiele	4
	• Umfassend recherchierte Beiträge, detaillierte Analysen, Daten und praxisnahe Beispiele	5
Ansprechende Shownote-Aufbereitung	• keine Infos vorhanden	1
	• wenige Infos vorhanden	2
	• mal mehr mal weniger Info vorhanden	3
	• gute Aufbereitung der Infobox	4
	• sehr gute Aufbereitung der Infobox	5



Die Top 5 Platzierungen für Podcasts



Platz 1 (Score: 6.00)

Zum dritten Mal in Folge sichert sich Kira Marie Cremer mit ihrem Podcast „New Work Now“ die Nummer eins. Kein Wunder: Der Podcast verbindet relevante HR-Themen gekonnt mit persönlichen Einblicken, sodass man sich in den Gesprächen leicht wiederfindet. Sympathisch, energetisch und top vorbereitet – ein echtes Highlight für alle, die HR praxisnah und inspirierend erleben wollen.



Platz 2 (Score: 5.86)

Annika in der Beek und Anjuli Mauer fesseln in ihrem Podcast „HR ungeschminkt“ durch ihre lockeren und lehrreichen Gespräche. Die Themen sind spannend und praxisnah, die Atmosphäre mitreißend und persönlich. Man merkt, wie viel Mühe die beiden in jede Folge stecken.



Platz 2 (Score: 5.86)

Mit spannenden Gästen und einer enormen Themenvielfalt macht der Podcast „HR Weekly“ mit Katharina Schulze Personalthemen lebendig und greifbar. Jede Folge liefert Insights, Praxistipps und inspirierende Einblicke und zieht dabei Top-Persönlichkeiten an. Informativ, unterhaltsam und motivierend bleibt jede Episode lange im Gedächtnis.

Die Top 5 Platzierungen für Podcasts



Platz 3 (Score: 5.71)

Vera Strauch schafft einen lebendigen Dialog mit ihren Gästen und spricht relevante HR-Themen sehr anschaulich an. Trotz längerer Folgen bleibt der "Female Leadership Podcast" kurzweilig und spannend. Durch persönliche Einblicke entsteht eine Wohlfühloase, in der sich Zuhörer:innen leicht wiederfinden, und Veras sympathisch-nahbare Art macht jede Folge besonders.



Platz 4 (Score: 5.57)

Stefan Scheller liefert kurze, knackige Folgen, die dennoch voller wertvoller Inhalte stecken. Mit exzellenter Gesprächsführung entstehen echte Gespräche statt klassischer Interviews. Persönliche Einblicke der Gäste runden jede Episode von "Klartext HR" ab.



Platz 5 (Score: 5.57)

Der "Attraktive Arbeitgeber"-Podcast von Smaro Sideri behandelt arbeitsrechtliche Themen, die für HR besonders relevant sind, und ergänzt sie teils sogar mit hilfreichen Hand-outs. Mit einem Mix aus Solofolgen und praxisnahen Interviews baut er Brücken zwischen Theorie und Anwendung. Komplexe Inhalte werden verständlich aufbereitet – ein großer Mehrwert für alle HR-Professionals.

Sonderauszeichnungen

Um die speziellen Inhalte und Stärken der HR Top Voices angemessen zu würdigen, haben wir zusätzlich neun besondere Auszeichnungen verliehen.

01 Channel Master:

Diese Auszeichnung geht an die Person, die alle drei Kategorien aus unserem Ranking mit Bravour meistert und die Kanäle am besten bespielt.



Gewinner:
Toygar Cinar

[LinkedIn](#)

Mit fundierten Insights, Humor und einem unverwechselbaren Stil bespielt Toygar verschiedene Kanäle so souverän, dass man nicht anders kann, als ihm zu folgen.

02 Thought Leader:innen:

Diese Auszeichnungen gehen an Personen, die in unseren Augen viel in speziellen HR-Bereichen bewegen und vorantreiben.

1. Vielfalt und Chancengleichheit



Gewinner*in:
Daniela Schubert

[LinkedIn](#)

Daniela gibt Vielfalt und Chancengleichheit eine klare, authentische Stimme und macht damit ein Thema sichtbar, das die Arbeitswelt dringend braucht.

2. Recruiting



Gewinnerin:
Katharina Baehr

[LinkedIn](#)

Katharina steht für Recruiting-Kompetenz pur: authentisch, kontinuierlich und immer mit einem starken Fokus auf Employer Branding und Community-Dialog

3. HR-Tech



Gewinner:
Daniel Mühlbauer

[LinkedIn](#)

Ob Daten, KI oder neue Tools – Daniel liefert die relevanten Impulse für HR Tech, stets reflektiert und praxisnah. Ein echter Vordenker in diesem Feld.

4. Künstliche Intelligenz



Gewinnerin:
Prof. Yasmin Weiß

[LinkedIn](#)

Yasmin zeigt, wie Künstliche Intelligenz unsere Arbeitswelt prägt – fundiert, praxisnah und differenziert zugleich. Eine Thought Leaderin, die Lust auf Zukunft macht.

03 Rising-Star:

Die Auszeichnung ehrt aufstrebende Influencer:innen, die in kurzer Zeit großen Einfluss in der HR-Community erlangt haben.



Gewinnerin:
Christina Pallmann

[LinkedIn](#)

Christina überzeugt mit Mut, Klarheit und Leidenschaft für HR-Themen – ein Rising Star, der schon jetzt die Community bereichert.

04 Spotlight-Thema:

Diese Auszeichnung geht an eine Person, die über ein besonderes HR-Thema aufklärt und darauf aufmerksam macht.



Gewinnerin:
Nadine Schomacker

[LinkedIn](#)

Nadine zeigt, wie man ein wichtiges Thema nachhaltig sichtbar macht: Sie spricht offen über Neurodiversität und inspiriert mit ihrer authentischen Art.

05 Blog:

Auch wenn Blogs heute seltener bespielt werden, bleibt dieses Format ein wichtiger Kanal. Die Auszeichnung geht an eine Person, die weiterhin mit viel Engagement und Leidenschaft qualitativ hochwertige Blogbeiträge erstellt.



Gewinner:
Joachim Diercks

[LinkedIn](#)

Wer Jo's Blog liest, bekommt mehr als nur HR-Content: fundierte Analysen, pointierte Meinungen und jede Menge Impulse, die weit über den Lesegenuss hinaus wirken.

06 People's Choice Award:

Diese Auszeichnung verleiht die HR-Community über einen Poll auf LinkedIn und unserer Personio Community selbst an ihren HR-Liebling.



Gewinner:
Folke Christoph Grigo

[LinkedIn](#)

Über 1.200 Personen haben abgestimmt und Folke mit 35 % der Stimmen zum Gewinner des People's Choice Awards gekürt. Er schreibt über den echten HR-Alltag: über die Herausforderungen, Fragen und auch die kleinen Frustrationen, die Personaler:innen täglich bewegen. Genau diese Offenheit macht ihn so authentisch, nahbar und unverwechselbar.

Alle Auszeichnungen im Überblick

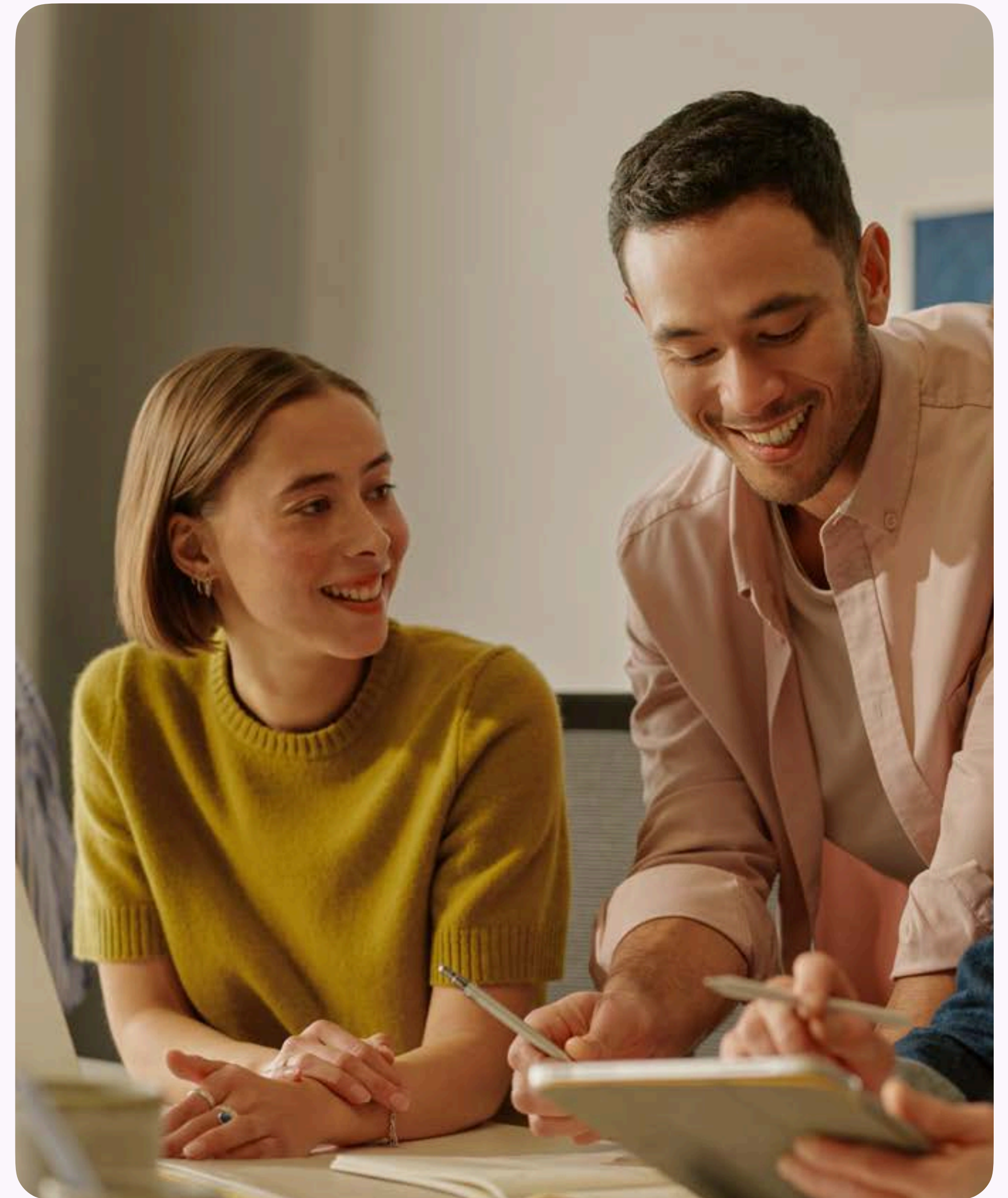
LinkedIn

Hinweis:

Bei gleichem Score am Ende des Rankings haben wir zusätzlich Kriterien gestaffelt und nach ihnen entschieden. Die Person, die im Kriterium „X“ besser abschnitt, wurde im Ranking höher platziert. Sollten Personen im Ranking dann immer noch auf demselben Platz gelandet sein, wurden die Platzierung doppelt verliehen.

Die Staffelung der Kriterien für LinkedIn:

- Mehrwert für die HR-Branche
- Qualität der Inhalte
- Persönlicher Charakter



Alle Auszeichnungen im Überblick

LinkedIn

Platzierung	HR-Expert:in	Score
6	Gabriela Zitsch	5.44
7	Daniel (DataDan) Mühlbauer	5.44
8	Swantje Allmers	5.44
9	Celine Melo Cristino	5.44
10	Folke Christoph Grigo	5.33
11	Eva Elisa Schneider	5.33
12	Toygar Cinar	5.33
13	Sarah Wieser	5.33

Platzierung	HR-Expert:in	Score
14	Andy Berg	5.22
15	Johanna Geisler	5.22
16	Nicole Kopp	5.22
16	Dr. Maria Bergler	5.22
17	Benjamin Rolff	5.22
18	Magdalena Rogl	5.22
19	Constanze Buchheim	5.11
19	Eduard Bergmann	5.11
20	Marie Kanellopulos	5.11

Alle Auszeichnungen im Überblick

Platzierung	HR-Expert:in	Score
21	Lunia Hara	5.11
22	Marina Ziblis	5
23	Carolina Heinke	4.89
24	Selma Kuyas	4.89
25	Martina Teufner	4.78
25	Nadine Schönwald	4.78
26	Michael Trautmann	4.78
27	Carolin Baar	4.78
27	Christina Pallmann	4.78
28	Linh Grethe	4.78
29	Artur Reich	4.67
30	Beriwan Akbaba	4.56

Platzierung	HR-Expert:in	Score
31	Isabelle Zimmer	4.56
32	Leonie Peters	4.56
33	Dr. Tobias Zimmermann	4.56
34	Magdalena Oehl	4.56
35	Veronika Birkheim	4.56
36	Lukas Brandstetter	4.56
37	Katja Hiernickel	4.44
38	Saskia da Costa Zuzarte	4.44
39	Christiane Englert	4.44
40	Lilian Gehrke-Vetterkind	4.33
41	Julia Kounlavong	4.33

Platzierung	HR-Expert:in	Score
42	Susanne Hasenstab	4.33
42	Nicole Eppie Wagner	4.33
43	Jasmin Benn-Maksimovic	4.33
44	Ines Ullrich	4.22
45	Jelena Klingenberg	4.22
46	Andrea König	4.22
47	Rebecca Hartmann	4.22
47	Alexander R. Petsch	4.22
48	Sonia Bytzek	4.22
49	Marcus Merheim	4.11
50	Joachim Diercks	4.11

Alle Auszeichnungen im Überblick

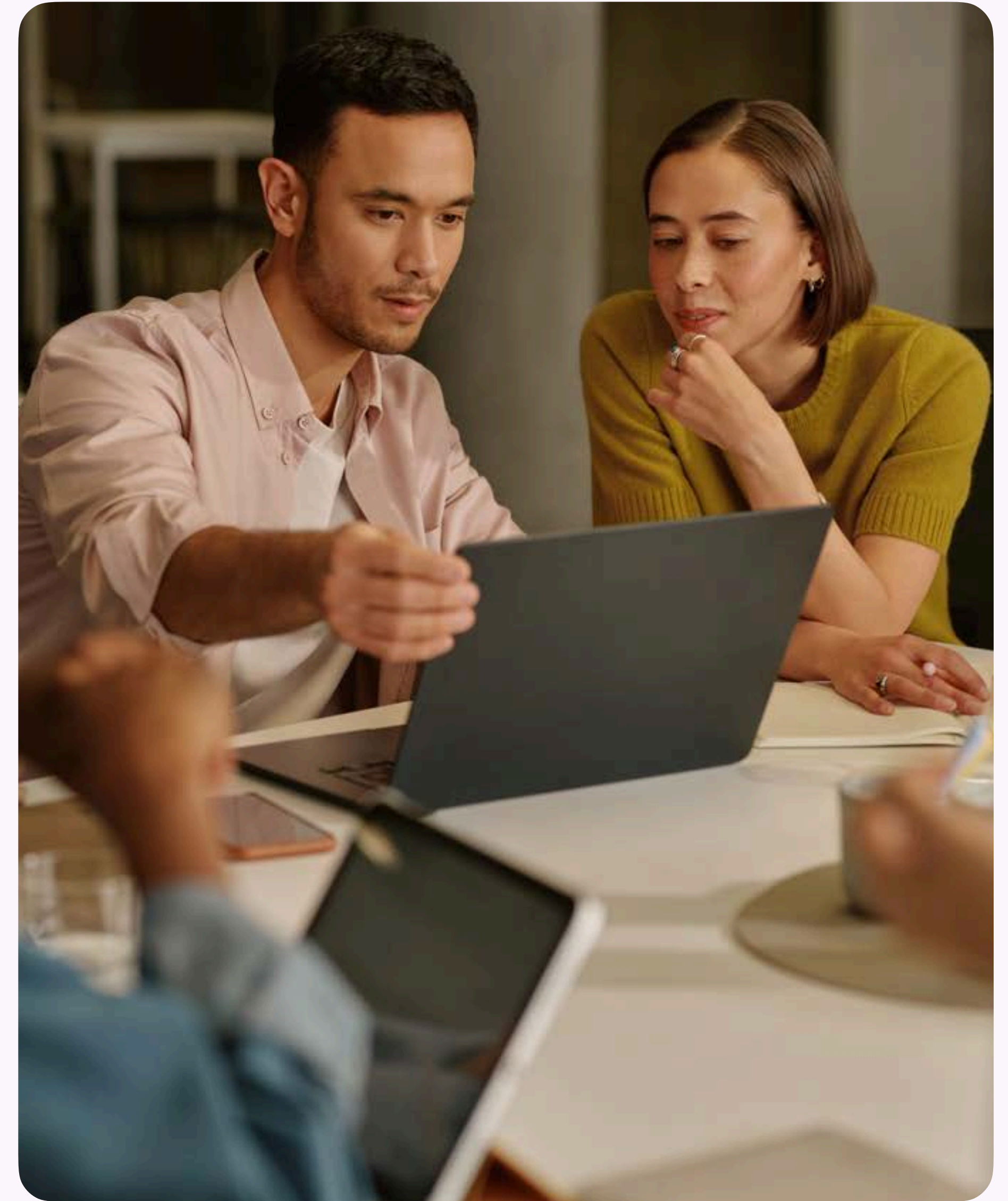
Podcasts

Hinweis:

Bei gleichem Score am Ende des Rankings haben wir zusätzlich Kriterien gestaffelt und nach ihnen entschieden. Die Person, die im Kriterium „X“ besser abschnitt, wurde im Ranking höher platziert. Sollten Personen im Ranking dann immer noch auf demselben Platz gelandet sein, wurden die Platzierung doppelt verliehen.

Die Staffelung der Kriterien für Podcasts:

- Mehrwert für die HR Branche
- Qualität der Inhalte
- Persönlicher Charakter



Alle Auszeichnungen im Überblick

Podcasts

Platzierung	HR-Expert:in	Score
6	Bernd Geropp	5.57
7	Benjamin Rolff	5.43
8	Armin Ziesemer und Thomas Böhlefeld	5.29
9	Gero Hesse	5.29
10	Stefan Berndt	5.29
11	Michael Trautmann und Christoph Magnussen	5.29
12	Veronika Birkheim	5.14
13	Nicole Fromhold	5.14

Platzierung	HR-Expert:in	Score
14	Toygar Cinar	5.14
15	Hans-Heinz Wisotzky	5.14
16	Svenja Beyer und Ivan Zubčić	5.14
16	Artur Reich und Stefan Berndt	5.14
17	Romy Möller	5
18	Marcus Merheim	4.86
19	Marcel Rütten	4.86
20	Natascha Hoffner	4.86

Alle Auszeichnungen im Überblick

Podcasts

Platzierung	HR-Expert:in	Score
20	Vanessa Bieling-Degenhardt	4.86
21	Michelle Steinmetz und Leonie Peters	4.86
22	Elisabeth Antina Hartwig	4.86
23	Andisheh Ebrahimnejad und Yvonne Kalthöfer	4.71
24	Ina Fassbender und Christian Wastlhuber	4.57
24	Thomas Ottersbach	4.57
25	Thomas Kohler und Yeliz Castillo	4.43

Platzierung	HR-Expert:in	Score
25	Tefik Ismaili	4.43
26	Alexander R. Petsch	4.43
27	Berivan Ronahi Akbaba und Jasmin Benn-Maksimovic	4.29
28	Katharina Baehr und Jette Scheller	4.14
29	Urs Merkel	4.14
29	Marcus K. Reif	4.14
30	Patrick Mollet	4

Personio